

Положение об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ СОШ №1.

Полномочия коллектива МБОУ СОШ №1 (далее – Школа) осуществляются общим собранием трудового коллектива, которое собирается не реже, чем 1 раз в полугодие. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее двух третей сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

1.2. Общее собрание коллектива – высший орган самоуправления Школы.

1.3. Общее собрание коллектива Школы создается в целях выполнения принципа самоуправления Школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.

1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3.Компетенция.

3.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- принятие Устава Школы;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- утверждение коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
- рассматривает ходатайства директора школы, педагогического коллектива, трудового коллектива о награждении работников школы почетными грамотами и отраслевыми наградами.

3.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

4. Состав и порядок работы.

4.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

4.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления Школы.

4.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

4.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

4.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год.

4.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

4.7 Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

4.8. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

4.9. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

4.10. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право: потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива; при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

- 6.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.
- 6.2. В протоколе фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 6.4. Нумерация ведется от начала календарного года.
- 6.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Школы и подписывается директором Школы.
- 6.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах Школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).
- 6.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

Принято на Общем собрании трудового коллектива (протокол от 30 декабря 2013 г. №4)